Министерство образования Республики Мордовия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Мордовия
«Саранский политехнический техникум»

«Согласовано»
Заместитель Министра образования
Республики Мордовия
_____С.И. Соболев
«___»_____20___ г.

«Согласовано»
С Советом ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум»
Председатель _____
Протокол №___ от «___» _____ 20___ г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум»
_____ И. Д. Ирлянов

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум» на 2018 - 2024 годы

г. Саранск

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
Паспорт Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум» на 2018-2024 годы	3
Введение ……..	9
Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа ……	15
Раздел 2. Цели, задачи и принципы реализации программы …….	17
Раздел 3. Перечень и направления мероприятий программы ……	22
3.1 Формирование эффективной образовательной среды по подготовке кадрового потенциала, модернизация образовательной организации в целях дефицита рабочих кадров для перспективных отраслей региона …….	22
3.2 Повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда ……...	23
3.3 Реализация принципа образования через всю жизнь по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки и переподготовки кадров ……..	24
3.4 Совершенствование системы оценки качества подготовки выпускников образовательного учреждения и специальностям ……..	26
3.5 Повышение профессионально уровня кадрового состава образовательного учреждения ……..	26
3.6 Создание современного программного и методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ специальностей подготовки ……..	26
3.7 Повышение эффективности воспитательной деятельности, направленной на обеспечение качества профессиональной подготовки выпускников …….	27
3.8 Сохранение и укрепление здоровья субъектов образовательного процесса ……..	27
Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения ……..	28
Раздел 5. Механизм реализации программы …….	28
Раздел 6. Ожидаемые результаты, включая оценку социально-экономических последствий реализации программы……	28
Перечень мероприятий по реализации Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум» на 2018-2024 годы ……..	31

Паспорт Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум» на 2018-2024 годы

Наименование программы	Развитие Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум» на 2018- 2024 гг.
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РМ на период 2024 года»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации 26.12.2017 г. № 1642; Государственная программа Республики Мордовия «Развитие образования в Республике Мордовия», на 2014-2025 годы, утверждена постановлением Правительства Республики Мордовия 04.10.2013г. № 451 (с изменениями и дополнениями); Устав ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум»; Федеральные государственные образовательные стандарты СПО; Федеральные государственные образовательные стандарты СПО по ТОП-50; Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерацией от 8 декабря 2011 года №2227-р); План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г.№2620-р.
Разработчик программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум»
Исполнители программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум»
Цель программы	Комплексное развитие ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум», обеспечивающее повышение доступности и качества профессионального образования, а также повышение конкурентоспособности образовательного учреждения на рынке образовательных услуг в Республике Мордовия
Задачи программы	1. Приведение условий и содержания образования в соответствие с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50. 2. Обеспечение обновления содержания и повышения качества реализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей. 3. Совершенствование управленческой деятельности в соответствии с новым законодательством в сфере образования. 4. Создание эффективной педагогической команды.

	5. Развитие системы социального партнерства и системы общественного участия в управлении профессиональным образованием и независимой оценки его качества. 6. Укрепление и обновление материально-технической базы техникума. 7. Развитие многофункционального центра прикладных квалификаций, ориентированного на потребности регионального рынка труда. 8. Повышение удовлетворенности потребителей образовательной услуги качеством профессионального образования. 9. Развитие системы работы, направленной на выявление и поддержку одаренной молодежи среди обучающихся техникума. 10. Формирование лидерских качеств и профессионального самосознания у студентов техникума. 11. Сохранение положительного имиджа техникума в социуме. 12. Создание единой информационной среды техникума, обеспечивающей доступ к информации о техникуме, об образовательных программах, приеме и трудоустройстве. 13. Повышение эффективности воспитательной деятельности, направленной на обеспечении качества профессиональной подготовки выпускников. 14. Укрепление и дальнейшее развитие дуального образования как инновационной технологии программы СПО 15. Внедрение в учебный процесс новых информационных технологий и программных продуктов, используемых на предприятиях и в организациях социальных партнеров. 16. Внедрение двухуровневой подготовки студентов.
Участники реализации программы	1. ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум» 2. Государственно - частные партнеры: предприятия – работодатели - ГБПОУ РМ «СПТ», - ФКП «Саранский механический завод», - АО «Саранский завод автосамосвалов», - ООО «ВКМсталь», - ООО «Сармат», - ООО «НПЦ «Манометр», - ПАО «Медоборудование», - АО «Рузхиммаш», - ООО «МПО», - ООО «ЗАО «НефтехГазМаш», - ОАО «Телевизионный завод», - ОАО «Электровыпрямитель», - АО «САЗ», - ГУП РМ «НПЦ информации и новых технологий». - Ресторан «Савой», - ОАО «Санаторий «Саранский», - гриль-бар «Леон», - пиццерия «Милано», - ООО «Караван», - ООО «Золотая вилка», - ОАО «Талина»,

	- ИП Акимов, - Комбинат питания «Мордовия», - ООО «Первый комбинат общественного питания», - ООО «РузЦентр», - АО «Вояж», - ООО «Империя», - ИП Хабибуллов Р.Н., - ПАО «Электровыпрямитель», - Кофейня PARIS RÉEL, - Суши-бар - траттория IL SUSH-ka, - «Спортивная школа Олимпийского резерва по лёгкой атлетике». - Гостиница «Мирта», - гостиница «Саранск», - отель «Олимпия», - отель «Адмирал», гостиница - «Ума Сити», - гостиница «Макаровская», - гостиница «Северный Замок», - ОАО «Санаторий «Саранский», - гостиница «Меридиан», - гостиница «Сура», - «Спортивная школа Олимпийского резерва по лёгкой атлетике», - Итальянский ресторан «Формула С». - Ресторан «Савой», - ОАО «Санаторий «Саранский», - гриль-бар «Леон», - пиццерия «Милано», ООО «Караван», - ООО «Золотая вилка», - ОАО «Талина», - ИП Акимов, - Комбинат питания «Мордовия», - ИП Хабибуллов Р.Н., ПАО «Электровыпрямитель». - «Бульвар», - «Олимп», - «Стиль», - «Кармен», - «Сабина», - «Кристина», - «Элегант», - «Фантазия», - «Имидж», - «Креатив», - «Персона», - «Завиток», - «Дизайн Лик», - «Чародейка», - «Престиж», - «Вернисаж», - «Л’Этауль», - «Аэлита»,

	- «Блюз», - «Шарм».
Целевые показатели	- Увеличение количества поступающих на места, обеспеченные гос. заказом работодателей; - повышение качества образовательной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС по ТОП-50 и потребностями работодателей; - внедрение новейших инновационных и коммуникационных технологий и международных стандартов WorldSkills; - увеличение количества выпускников, трудоустроившихся по специальности; - повышение имиджа техникума и рейтинговых показателей на рынке образовательных услуг; - выполнение Гос. задания в части КЦП на 100%; - увеличение количества обучающихся, получающих дополнительные стипендии от предприятий – социальных партнеров; - вариативность направлений воспитательной работы, альтернативные формы студенческого самоуправления; - увеличение количество студентов по целевой подготовке; - увеличение количества студентов по повышенному уровню обучения; - увеличение количества мероприятий, повышающих уровень профессионального мастерства педагогов: российских, межрегиональных и республиканских; - увеличение числа прошедших переподготовку на базе многофункционального центра прикладных квалификаций.
Характеристика мероприятий программы	1. Приведение условий и содержания образования в соответствие с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50. 2. Обеспечение обновления содержания и повышения качества реализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей. 3. Совершенствование управленческой деятельности в соответствии с новым законодательством в сфере образования. 4. Создание эффективной педагогической команды. 5. Развитие системы социального партнерства и системы общественного участия в управлении профессиональным образованием и независимой оценки его качества. 6. Укрепление и обновление материально-технической базы техникума. 7. Развитие многофункционального центра прикладных квалификаций, ориентированного на потребности регионального рынка труда. 8. Повышение удовлетворенности потребителей образовательной услуги качеством профессионального образования. 9. Развитие системы работы, направленной на выявление и поддержку одаренной молодежи среди обучающихся техникума. 10. Формирование лидерских качеств и профессионального самосознания у студентов техникума. 11. Сохранение положительного имиджа техникума в социуме.

	12. Создание единой информационной среды техникума, обеспечивающей доступ к информации о техникуме, об образовательных программах приеме и трудоустройстве. 13. Повышение эффективности воспитательной деятельности, направленной на обеспечении качества профессиональной подготовки выпускников 14. Развитие здоровьесберегающих технологий.
Сроки и этапы реализации программы	1 этап – аналитико-диагностический (2018 г) 2 этап – экспериментально-практический (2019-2020 годы) 3 этап – заключительный, обобщающий (2021-2024 годы)
Объемы и источники финансирования, тыс. рублей	2018-2024 г.г. – в рамках текущего финансирования; бюджетные и внебюджетные средства
Ожидаемые конечные результаты Программы и показатели социально-экономической эффективности	**Увеличение** - количества поступающих на места, обеспеченные госзаказом работодателей до 375 человек; - количества поступающих по программе подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих и служащих, входящих в перечень ТОП -50 до 240 человек; - количества выпускников СПО по специальностям ТОП – 50 до 194 человек; - количества обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации до 242 человек; - количества обучающихся, получающих дополнительные стипендии от предприятий – социальных партнеров до 5 человек; - количества педагогических кадров (преподавателей, преподавателей специальных предметов и мастеров производственного обучения) до 70 человек; - количества педагогических кадров, прошедших обучение в Академии Чемпионата рабочих профессий WorldSkills в России и Абlимпикс до 8 человек; - количества педагогических кадров – экспертов WorldSkills до 10 человек; - доли педагогических работников, прошедших переподготовку, стажировку и повышение квалификации до 100 %; - обьема внебюджетных средств от реализации образовательных программ в соответствующем году до 9000 тыс. рублей; - количества обучающихся по программам профессионального образования на основе договоров с другими учреждениями (организациями) в республики Мордовия (до 35 человек); - доли педагогических работников, имеющих персональные сайты (до 80 %); - учебных кабинетов, мастерских, лабораторий, оснащенных мультимедийным оборудованием до 36;

	- числа мероприятий российского, регионального и республиканского уровней до 100; - мест внедрения дуального образования на предприятиях и организациях (до 10 мест). **Повышение** - качества образовательной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС и потребностями работодателей; - качества образовательных услуг за счет внедрения новейших инновационных и коммуникационных технологий и международных стандартов WorldSkills; - имиджа техникума и рейтинговых показателей на рынке образовательных услуг. **Обеспечение** - современными программными продуктами, учебно-методическими комплексами до 100%; - вариативности направлений воспитательной работы, альтернативные формы студенческого самоуправления; Ежегодное выполнение плана мероприятий совета директоров ССУзов РМ до 100 %.
Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения	Реализация программы осуществляется ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум», которое несет ответственность за выполнение мероприятий программы и за обеспечение утвержденных значений целевых индикаторов, показателей и планируемых результатов. Контроль за ходом реализации программы осуществляет Совет техникума. Директор через структурные подразделения организует проведение комплексных поверок и подготовку промежуточных и годовых отчетов.
Система организации управления и контроль за исполнением Программы	Руководителем Программы является директор техникума; Текущее управление реализацией программы осуществляется рабочей группой; Ежегодный мониторинг реализации программы развития; Дата представления отчетной документации – январь текущего года.

Введение

Саранский политехнический техникум основан в 1941 году как Ремесленное училище №2. В апреле 2010 года изменен тип на Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования. Согласно Распоряжения Правительства Республики Мордовия №1014-Р от 31.12.2015 г. и приказа Министерства образования Республики Мордовия №5 от 12.01.2016 г. к ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум» присоединил в качестве структурного подразделения в г. Рузаевке ГБПОУ РМ «Рузаевский политехнический техникум», сохранив основные цели его деятельности.

Техникум является не только старейшим учебным заведением города, но и значимым для региона центром воспроизводства специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих.

Со дня своего создания техникум развивается как инновационное учебное заведение, ориентированное на подготовку специалистов в области машиностроения, электронной технике и сферы обслуживания.

Техникум имеет лицензию на образовательную деятельность:

Лицензия на право ведения образовательной деятельности Рег.№3616 от 25.11.2015 серия 13Л01 №0000173, выдана Министерством образования Республики Мордовия

Свидетельство о Государственной аккредитации Рег.№2689 от 08.11.2016 г. серия 13А01 № 0000469, выдано Министерством образования Республики Мордовия.

Техникум реализует образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих по следующим специальностям и профессиям:

15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства (квалификация: техник - технолог);
15.02.08 Технология машиностроения (квалификация: техник);
22.02.06 Сварочное производство (квалификация: техник);
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) (квалификация: техник-программист);
09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация: специалист по информационным системам);
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании (квалификация: менеджер);
43.02.02 Парикмахерское искусство (квалификация: технолог);
43.02.13 Технология парикмахерского искусства (квалификация: парикмахер - модельер);
43.02.11 Гостиничный сервис (квалификация: менеджер);
43.02.14 Гостиничное дело (квалификация: специалист по гостеприимству);
40.02.01 Право и организация социального обеспечения (квалификация: юрист);
43.01.02 Парикмахер (квалификация: парикмахер);
19.01.17 Повар, кондитер (квалификация: повар, кондитер);
43.01.09 Повар, кондитер (квалификация: повар, кондитер);
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (квалификация: сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, сварщик частично механизированной сварки плавлением, сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе);

Предметом деятельности является оказание образовательных услуг по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, по программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительным образовательным программам.

Учебно-материальная база Техникума отвечает всем требованиям ФГОС СПО по профилируемым специальностям и обеспечивает возможность проведения учебного процесса с учётом задач и специфики реализуемых профессиональных программ.

Современное здание Техникума построено по индивидуальному плану и введено в эксплуатацию 1987 году.

Для теоретического и производственного обучения рабочих кадров и высококвалифицированных специалистов Техникум располагает хорошей учебно-материальной базой.

Оснащение специальности: 15.02.08 Технология машиностроения и 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства

Кабинеты: социально-экономических дисциплин; иностранных языков; математики; информатики; инженерной графики; экономики отрасли и менеджмента; безопасности жизнедеятельности и охраны труда; технологии машиностроения.

Лаборатории: технической механики; материаловедения; метрологии, стандартизации и подтверждения соответствия; процессов формообразования и инструментов; технологического оборудования и оснастки; информационных технологий в профессиональной деятельности; автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ.

Мастерские: учебно-производственная мастерская по металлообработке; механическая; участок станков с ЧПУ.

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: Электроэрозионный проволочно-вырезной станок с ЧПУ модели AGIEGUTCLASSICV2; Электроэрозионный прошивной станок с ЧПУ модели AGIETRONSPIRIT2; Трёхосевой обрабатывающий центр с ЧПУ модели MIKRONVCE600PRO; Прецизионный плоско-профилешлифовальный станок с ЧПУBLOHM модели PRECIMAT306;Токарный обрабатывающий центр с ЧПУHAASSL-20; Токарный станок с ЧПУHAASTL-1HE (2 шт.); Токарный станок с ЧПУROMIM420; Токарный станок с ЧПУ ИЖ ИТ-42; токарно-винторезные станки 1В62Г (6 шт.); токарно-винторезные станки 1А616 (10 шт.); токарно-винторезные станки 1А62 (4 шт.); заточной станок с пылеотсасывающим устройством (2 шт.); слесарный верстак с настольно-сверлильным станком 2М112; токарно-винторезные станки 1К62 (6шт.); токарно-винторезные станки 16К20 (2шт.); токарно-винторезный станок 1В62Г; токарный станок с ЧПУ 16К20Ф3; заточный станок (2шт.); станок настольно–сверлильный(3шт.);верстак слесарный (3 шт.);вертикально-фрезерный станок; универсально-фрезерный станок; печь муфельная (1шт.); листогибочный пресс; гильотинные ножницы; сверлильный станок 2118 сварочный аппарат (2шт.);вертикально-фрезерный станок FSS450R (3шт.);горизонтально-фрезерный станок; кран-балка 5 т.; станок вертикально-сверлильный (2шт.)

Учебно-лабораторное оборудование: Токарный станок с ЧПУ типа CC-D6000E;Фрезерный станок с ЧПУ типа CC-F1210E;Станок универсальный заточный; персональные компьютеры (2 компьютерных класса), принтер, сканер, ксерокс.

С 2017 года на базе УПМ техникума открыт участок электронно-дуговой и контактной сварки. Организована работа в конструкторско-технологическом бюро по токарной и фрезерной обработке с ЧПУ.

Рузаевское отделение:

Кабинеты: иностранного языка, лингафонный кабинет, математики, гуманитарных и социально - экономических дисциплин, безопасности жизнедеятельности и охраны труда, информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности, экономики отрасли, менеджмента и правового обеспечения профессиональной деятельности, инженерной

графики, технологического оборудования и оснастки, метрологии, стандартизации и подтверждения соответствия, технологии машиностроения, технологии электрической сварки плавления.

Лаборатории: физики, электротехники и электроники, материаловедения.

Мастерские: механический участок, слесарный участок.

Спортивный комплекс: спортивный зал, спортивная площадка, стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: токарно-винторезный станок 1К625, одирочно-шлифовальный станок 3М634, токарно-винторезный станок с ЧПУ 16Б16Т1180, вертикально-фрезерный станок 6М12П, горизонтально-фрезерный станок 6Р81Г, точильно-шлифовальный станок 3П940Н, станок настольный сверлильный 2НС12, станок токарно-винторезный с ЧПУ СА16А20Ф32, станок заточной СТ5, станок обдирочно-шлифовальный 3П639, станок поперечно-строгальный 7Б35, станок сверлильный 2Н118, станок токарный 163 - ДИП 300, станок фрезерный 6М82, станок фрезерный 61Р81, станок сверлильный 2118А, станок токарно-винторезный 1А616, станок токарно-винторезный 1М61П, ножницы гильотинные НГ5, слесарные верстаки.

Учебно-лабораторное оборудование: комплект лабораторного оборудования по электротехнике №2 ОЭМ1-Н-Р, №3 ЭИП-218.1, печь муфельная ПМ12М1, металлографический микроскоп «МЕТАМ ЛВ – 34», машина испытательная учебная «МИ 20 -УМ», твердомер «Прибор Роквелла ТКМ359, твердомер ТР5006-02УХЛ4.2, шумомер ВШВ-003-М2, компьютерная система измерений и визуализации, отсчетный микроскоп МПБ 3.

Оснащение специальности 230701 Прикладная информатика и 09.02.07 Информационные системы и программирование

Кабинеты: социально-экономических дисциплин; иностранного языка; математики; документационного обеспечения управления; теории информации; операционных систем и сред; архитектуры электронно-вычислительных машин и вычислительных систем; безопасности жизнедеятельности и охраны труда.

Лаборатории: обработки информации отраслевой направленности; разработки, внедрения и адаптации программного обеспечения отраслевой направленности.

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-лабораторное оборудование: персональные компьютеры (4 компьютерных класса), принтер, сканер, ксерокс, планшеты для изучения архитектуры ЭВМ.

Оснащение специальности 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании

Кабинеты: социально-экономических дисциплин; иностранного языка; математики; технического оснащения организаций общественного питания; организации и технологии отрасли; документационного обеспечения управления; безопасности жизнедеятельности и охраны труда.

Лаборатории: информационно-коммуникационных технологий, технологии приготовления пищи.

Мастерские: бар; банкетный зал.

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: барная стойка, микроволновая печь, смесительная установка для коктейлей, кофемолка электрическая, блендер, миксер, стекло в ассортименте, столовая посуда, столовые приборы, рыбные приборы, закусочные

приборы, десертный прибор; столы обеденные, фуршетный стол, столы обеденные круглые, ручники, приборы для специй.

Учебно-лабораторное оборудование: универсальный привод, сменные механизмы — мясорубка, фаршмешалка, мясорыхлитель, рыбоочиститель, котлетоформовочная машина, миксер., блендер, кофеварка, посуда кухонная, стекло (фужеры, рюмки, бокалы), столовые приборы.

Оснащение специальности 43.02.02 Парикмахерское искусство и 43.02.13 Технология парикмахерского искусства и 43.01.02 Парикмахер

Кабинеты: гуманитарных и социально-экономических дисциплин; иностранного языка; медико-биологических дисциплин; безопасности жизнедеятельности; рисунка и живописи.

Лаборатории: информатики и информационных технологий; технологий парикмахерских услуг и постижерных работ; моделирования и художественного оформления прически.

Мастерские: салон-парикмахерская (2 кабинета).

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: рабочие места (столик, зеркало, кресло) (2 салона-парикмахерских), сушуар (5 шт.), мойка (3 шт.), стерилизаторы, бактерицидная лампа (2 шт.), стиральная машина, сушильная машина, горячие ножницы (2 шт.), манекены-головки, инструменты, приспособления, препараты, накидки.

Оснащение профессии 19.01.17 Повар, кондитер и 43.01.09 Повар, кондитер

Кабинеты: технологии кулинарного производства; технологии кондитерского производства; безопасности жизнедеятельности и охраны труда.

Лаборатории: микробиологии, санитарии и гигиены; товароведения продовольственных товаров; технического оснащения и организации рабочего места.

Учебный кулинарный цех.

Учебный кондитерский цех.

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: производственные столы (10 шт.), весы настольные (2 шт.), слайзер (2 шт.), плита электрическая(2 шт.), фритюрница, ванна, пароконвектомат, шкаф электрический, взбивальная машина, тестомешальная машина, просеиватель.

Учебно-лабораторное оборудование: универсальный привод, сменные механизмы — мясорубка, фаршмешалка, мясорыхлитель, рыбоочиститель, котлетоформовочная машина, миксер.

Рузаевское отделение:

Кабинеты: технологии кулинарного и кондитерского производства, экономики отрасли, менеджмента и правового обеспечения профессиональной деятельности, безопасности жизнедеятельности и охраны труда.

Лаборатории: учебная лаборатория поваров, кондитеров.

Спортивный комплекс: спортивный зал, спортивная площадка, стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное лабораторное оборудование: духовой шкаф «Bosch» FD8808, электрическая плита ПСМ4Ш, миксер «Moulinex» ABM141E , холодильник «Nord» ДХ241-010, набор для карвинга, набор форм для выпечки фигурных кондитерских, овощерезка.

Оснащение специальности 43.02.11 Гостиничный сервис и 43.02.14 Гостиничное дело

Кабинеты: гуманитарных и социально-экономических дисциплин; иностранного языка; медико-биологических дисциплин; безопасности жизнедеятельности; организации деятельности служб гостиницы.

Лаборатории: информатики и информационных технологий; служба бронирования, приема и размещения гостей.

Спортивный комплекс: спортивный зал; открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Оснащение специальности 22.02.06 Сварочное производство и профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

Кабинеты: иностранного языка, лингафонный кабинет, математики, гуманитарных и социально - экономических дисциплин, безопасности жизнедеятельности и охраны труда, информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности, экономики отрасли, менеджмента и правового обеспечения профессиональной деятельности, инженерной графики, технологического оборудования и оснастки, метрологии, стандартизации и подтверждения соответствия, технологии машиностроения, технологии электрической сварки плавления, расчета и проектирования сварных соединений.

Лаборатории: физики, электротехники и электроники, материаловедения.

Спортивный комплекс: спортивный зал, спортивная площадка, стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Учебно-производственное оборудование: реостат балластный РБ306 – 9 шт., РБ302-У2 – 8 шт., комплект сварочный полуавтомат «Fronius» «Vario Synergic 5000» , сварочная машина «Спутник-12», выпрямитель сварочный ВДМ 1202С, стол сварщика с ПВУ СС-02-03, инверторная сварка СА 98-97-И22, AW97/22, горелка аргонная ЭЗР- 4, конвертор сварочный универсальный КСУ300-320У3.1, генератор ацетиленовый АСП-10, выпрямитель сварочный ВД306ЭУ3, выпрямитель сварочный ВД-300У3, сварочный аппарат ТД500У2, вертикально-сверлильный станок 2А135, газовая горелка ГС-2(М).

Учебно-лабораторное оборудование: малоамперный дуговой тренажер сварщика МТДС - 05М, комплект лабораторного оборудования по электротехнике №2 ОЭМ1-Н-Р, №3 ЭИП-218.1, печь муфельная ПМ12М1, металлографический микроскоп «МЕТАМ ЛВ – 34», машина испытательная учебная «МИ 20 -УМ», твердомер «Прибор Роквелла ТКМ359, твердомер ТР5006-02УХЛ4.2, шумомер ВШВ-003-М2, компьютерная система измерений и визуализации, отсчетный микроскоп МПБ 3.

Оснащение специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Кабинеты: иностранного языка, лингафонный кабинет, математики, гуманитарных и социально - экономических дисциплин, безопасности жизнедеятельности и охраны труда, информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности, экономики отрасли, менеджмента и правового обеспечения профессиональной деятельности, правовых дисциплин.

Спортивный комплекс: спортивный зал, спортивная площадка, стрелковый тир.

Залы: библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет; актовый зал.

Образовательную и учебно-воспитательную работу осуществляет высококвалифицированный инженерно-педагогический коллектив.

Кадровый резерв составляет:

59 человек с высшим профессиональным образованием (94%)

45 человека имеют квалификационные категории (68%):

высшая - 32 чел (51%)

первая – 13 чел (19%)

Заслуги педагогического коллектива оценены наградами различного уровня:
«Ветеран труда» - 20 человек,
«Благодарность Гос. Собрания» - 13 человек,
«Почетная Грамота Республики Мордовия» - 4 человека,
«Отличник народного образования» - 2 человека,
«Заслуженный работник образования Республики Мордовия» - 2 человека,
«Лауреат премии Главы Республики Мордовия» - 2 человека,
«Почетный работник проф. образования РФ» - 5 человек,
Заслуженный мастер производственного обучения РФ – 1 человек,
Почетная грамота Министерства образования РМ -23 человека,
Почетная грамота Министерства образования РФ – 13 человек,
Почетная грамота Администрации Ленинского района – 10 человек:
Почетная грамота Администрации Рузаевского района – 3 человека:
Почетная грамота Госсобрания РМ – 8 человек;
Почетная грамота Администрации городского округа Саранск – 6 человек;
Почетная грамота Правительства РМ – 2 человека.
Общее количество обучающихся, чел (на 01.01.2018 г.) 809 человек.

Структура, компетенция органов управления техникумом, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности определяются Уставом ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум» в соответствии с законодательством. Органами управления техникумом являются: директор, Совет Учреждения, Управляющий совет, педагогический совет, методический совет.

Система управления техникумом предусматривает четкое взаимодействие подразделений при осуществлении образовательной деятельности. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений о структурных подразделениях, должностными инструкциями руководителей структурных подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации. Система управления техникумом учитывает потребности всех заинтересованных в достижении цели сторон: студентов, и их родителей, персонала техникума, работодателей, социальных партнеров, органов управления образованием, муниципальных органов власти, общества в целом.

Основные направления воспитательной работы в техникуме:

- организация воспитательной деятельности, студенческого самоуправления;
- культурно-нравственное развитие;
- повышение уровня правосознания и правовой культуры, культуры безопасности жизнедеятельности;
- правовое воспитание, включающее профилактику асоциального поведения, вредных привычек и других негативных явлений среди студенческой молодежи;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- профессиональное обучение и воспитание;
- нравственно – эстетическое воспитание;
- экологическое воспитание;
- внеурочная занятость обучающихся.

Главной задачей воспитательной работы является:
создание условий для развития личности и реализации ее творческой активности;

- развитие воспитательной среды в системе внеурочной занятости;
- формирование духовно–нравственных компетенций современной молодежи;
- психолого-педагогическое, социально – педагогическое и здоровьесберегающее сопровождение воспитательно-образовательного процесса.

Согласно данной системы основными элементами воспитания студентов являются:

- гуманистический подход к воспитанию;
- создание условий для самореализации личности, обеспечение ее прав на самоопределение;
- содействие развитию гражданского общества и укреплению правового государства;
- повышение уровня общей культуры в соответствии с мировыми стандартами;
- формирование личности человека – гражданина, включенного в современное общество и имеющего цель его совершенствования;
- развитие кадрового потенциала общества;
- актуализация тенденции к поиску взаимопонимания и сотрудничеству между людьми;
- реализация прав и законных интересов несовершеннолетних обучающихся;
- создание условий для укрепления их здоровья.

Для достижения воспитательных целей педагогическим коллективом использовались разнообразные формы и методы: работа с активом групп, студенческим Советом техникума, Советом по профилактике безнадзорности и правонарушений, индивидуальная работа со студентами, их родителями/законными представителями, взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики, предметно (цикловой) комиссией кураторов/ классных руководителей, родительской общественностью, учреждениями культуры, досуга, спорта, молодежных инициатив, республиканского волонтерского движения, патриотического движения «Поиск».

Активную работу проводит студенческий Совет техникума, имеющий следующую структуру: актив старост, учебный сектор, культмассовый сектор, оформительский сектор, трудовой сектор, спортивный сектор, пресс-центр.

В рамках плана учебно-воспитательной работы техникума, Совета по профилактике правонарушений ведутся индивидуальные беседы администрацией, инспектором ОДН, кураторами, мастерами производственного обучения, представителями родительской общественности. Регулярно проводятся посещения семей на дому, ежедневно студенты контролируются на предмет посещаемости, успеваемости, поведения.

С 2017 года в техникуме работает 33 кружка различной направленности:

предметные – 17; технические - 4; спортивные – 10; художественные – 2, где занимались 340 человек. Охват занятостью подучетных категорий обучающихся - 100%.

Большое внимание администрацией техникума уделяется профилактической работе по предупреждению правонарушений и преступлений, в том числе повторных среди студентов и обучающихся техникума.

Данное направление реализуется через планы воспитательной работы кураторов групп, мастеров производственного обучения, социального педагога, методических объединений предметных цикловых комиссий, индивидуально-профилактической работы с обучающимися, состоящими на различных видах профилактического учета и контроля.

В рамках развития студенческих молодежных инициатив в 2017 году в техникуме проводилась активная и плодотворная работа по развитию волонтерского движения. В преддверии подготовки к Чемпионату Мира 2018 г. студенты-волонтеры техникума стали участниками реализации республиканской программы по обучению волонтеров в качестве распорядителей, стюардов.

Также студенты-волонтеры стали участниками различных добровольческих акций, проводимых в г. Саранск и г. Рузаевка:

- «Георгиевская ленточка»;
- «Свеча памяти»;
- «Бессмертный полк»;
- «День активной молодежи»;
- Конкурс видео - роликов «Против вредных привычек: СПИДа, наркотиков, табакокурения»;
- Конкурс флаеров «Мы за здоровый образ жизни!»;

- «Помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Перед осуществлением стратегического планирования развития ГБПОУ РМ «СПТ» администрацией техникума был проведен анализ внутренней и внешней среды с целью идентификации слабых и сильных сторон техникума, угроз и возможностей развития.

Оценка внутреннего потенциала

Сильные стороны:

1. Высокий имидж техникума в социуме.
2. Своевременное информирование о состоянии техникума и его достижениях на сайте техникума.
3. Сформировавшийся педагогический коллектив с высоким профессиональным уровнем и творческим потенциалом.
4. Своевременное освоение и внедрение в педагогическую практику новых педагогических технологий.
5. Сотрудничество с предприятиями города и положительный опыт работы с социальными партнерами.
6. Подготовка по перспективным для экономики региона специальностям и рабочим профессиям.
7. Выгодное территориальное расположение техникума в инфраструктуре города.
8. Достаточно высокий уровень профориентационной работа с учащимися школ.
9. Наличие многолетнего успешного опыта в предоставлении качественного профессионального образования и обеспечении трудоустройства большинства выпускников.
10. Наличие в оперативном управлении 4 учебных корпуса, включающих в соответствии с требованиями ФГОС необходимое количество учебных кабинетов, лабораторий и мастерских, спортивные и актовые залы, столовые.
11. Активное участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня обучающихся и преподавателей с целью личностного и профессионального развития участников образовательного процесса.
12. Лидирующее положение в Республике Мордовия в движении WS.
13. Положительный опыт спортивно-патриотического воспитания молодежи.

Слабые стороны:

Слабые стороны ГБПОУ РМ «СПТ» предопределены негативными процессами и явлениями в российском образовании, и в большинстве своем являются типичными для основной массы отечественных профессиональных образовательных организаций.

1. Недостаточная укомплектованность преподавателями профессионального цикла дисциплин.
2. Частичное несоответствие результатов подготовки выпускников требованиям работодателей, низкий уровень их ситуативности и мобильности.
3. Недостаточное оснащение учебных кабинетов, лабораторий и мастерских необходимыми техническими средствами обучения.
4. Недостаточные объемы бюджетных средств.
5. Недостаточные объемы внебюджетного дохода техникума.
6. Низкая активность студенческого самоуправления.

Оценка перспектив развития техникума

Возможности:

1. Профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации кадров, повышение эффективности работы МФЦПК.

2. Разработка и совершенствование механизмов инновационных форм реализации образовательных программ (дуальное обучение и др.).
3. Развитие форм взаимодействия с социальными партнерами, участие в совместных проектах, в том числе для привлечения инвестиций в материально-техническую базу техникума.
4. Совершенствование форм профориентационной работы.
5. Совершенствование форм и видов дополнительных образовательных услуг для осуществления активной внебюджетной деятельности техникума.
6. Создание профориентационного центра.
7. Развитие системы самооценки (мониторинга) качества образования.
8. Развитие информационно-библиотечного обеспечения.

Риски, угрозы:

1. Конкуренция на рынке образовательных услуг.
2. Ограничение финансовых ресурсов для эффективной и комплексной реализации направлений развития техникума;
3. Увеличение среднего возраста педагогического персонала, отсутствие престижа профессии педагога.
4. Неготовность работодателей к участию в обучении студентов по стандартам ФГОС по ТОП 50.
5. Низкая мотивация молодежи на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.
6. Низкий уровень подготовки абитуриентов, что вызывает дополнительные трудности в обеспечении заданного качества образования при освоении ими профессиональных образовательных программ.
7. Отставание темпов обновления устаревающей материально-технической базы и обеспечения информационными техникой и технологиями.
8. Анализ сильных и слабых сторон в деятельности техникума, оценка благоприятных возможностей и обоснованных рисков позволят определить основные конкурентные преимущества техникума и определить перспективы его дальнейшего развития.

Раздел 2. Цели, задачи и принципы реализации программы

Основной целью реализации программы является комплексное развитие ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум», обеспечивающее повышение доступности и качества профессионального образования, а также повышение конкурентоспособности образовательного учреждения на рынке образовательных услуг в Республике Мордовия

Из цели программы вытекают следующие задачи:

1. Приведение условий и содержания образования в соответствие с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50.
2. Обеспечение обновления содержания и повышения качества реализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей.
3. Совершенствование управленческой деятельности в соответствии с новым законодательством в сфере образования.
4. Создание эффективной педагогической команды.
5. Развитие системы социального партнерства и системы общественного участия в управлении профессиональным образованием и независимой оценки его качества.
6. Укрепление и обновление материально-технической базы техникума.
7. Развитие инклюзивного образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ:

- совершенствование доступности прилегающей территории входных путей, путей перемещения внутри здания для инвалидов;
- обеспечение системы сигнализации и оповещения для инвалидов.

8. Развитие многофункционального центра прикладных квалификаций, ориентированного на потребности регионального рынка труда.
9. Повышение удовлетворенности потребителей образовательной услуги качеством профессионального образования.
10. Развитие системы работы, направленной на выявление и поддержку одаренной молодежи среди обучающихся техникума.
11. Формирование лидерских качеств и профессионального самосознания у студентов техникума.
12. Сохранение положительного имиджа техникума в социуме.
13. Создание единой информационной среды техникума, обеспечивающей доступ к информации о техникуме об образовательных программах , приеме и трудоустройстве.
14. Повышение эффективности воспитательной деятельности, направленной на обеспечении качества профессиональной подготовки выпускников.
15. Укрепление и дальнейшее развитие дуального образования как инновационной технологии программы СПО
16. Внедрение в учебный процесс новых информационных технологий и программных продуктов, используемых на предприятиях и в организациях социальных партнеров.
17. Внедрение двухуровневой подготовки студентов.
18. Мониторинг реализуемых программ развития образовательного учреждения.

Основные этапы и сроки реализации программы
1 этап – аналитико-диагностический (2018 г)
2 этап – экспериментально-практический (2019-2020 годы)
3 этап – заключительный, обобщающий (2021-2024 годы)

Распространение и закрепление результатов, достигнутых на предыдущих этапов.

Целевые показатели

Эффективность программы определяется на основе систем целевых индикаторов и показателей, позволяющей оценить ход и результативность решения поставленных задач по ключевым направлениям развития образования и определить его влияние на формирование рынка труда в Мордовии.
Динамика целевых показателей представлена в таблице:

Наименование показателя	Факт	Обязательства						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Формирование эффективной образовательной среды по подготовке кадрового потенциала, модернизация образовательной организации в целях дефицита рабочих кадров для перспективных отраслей региона								
количества поступающих на места, обеспеченные госзаказом работодателей, чел.	350	363	366	368	369	370	372	375
количества поступающих по программе подготовки специалистов	176	219	220	222	225	230	235	240

среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих и служащих, входящих в перечень ТОП - 50, чел.								
количества выпускников СПО по специальностям ТОП – 50, чел.	0	0	0	40	132	194	194	194
количества обучающихся, сдавших, демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации, чел	0	0	0	40	153	242	242	242
количества педагогических кадров (преподавателей, преподавателей специальных предметов и мастеров производственного обучения), чел.	59	61	63	64	66	70	70	70
количества педагогических кадров, прошедших обучение в Академии Чемпионата рабочих профессий WordSkills в России и Абелимпикс, чел.	3	5	7	7	7	8	8	8
Повышение профессионального уровня кадрового состава образовательного учреждения								
количества педагогических кадров экспертов WordSkills, чел.	2	5	7	7	7	7	8	8
количества	40	59	65	100	100	100	100	100

профессиональной подготовки преподавательского состава, прошедшие переподготовку, стажировку и повышение квалификации, %								
количества педагогических кадров, имеющих персональные сайты, %	20	40	50	70	80	80	100	100
мест внедрения дуального образования на предприятиях и организациях, ед.	1	6	8	9	10	10	10	10
Создание современного программного и методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ специальностей подготовки								
Обеспечение современными программными продуктами, учебно-методическими комплексами, %	70	70	80	8 0	100	100	100	100
Повышение привлекательности программ профессионально образования, востребованных на региональном рынке труда								
Количество выпускников общеобразовательных учреждений, поступивших на СПО, чел.	100	100	100	100	100	100	100	100
Количество выпускников, устроившихся не позднее 1 года после выпуска, чел.	70	78	80	85	100	100	100	100
количества обучающихся, получающих дополнительные стипендии от предприятий – социальных партнеров, чел.	4	2	4	4	4	5	8	8

Повышение качества образовательной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС и потребностями работодателей								
Корректировка учебных планов и рабочих программ согласно потребностям работодателей , %	100	100	100	100	100	100	100	100
Развитие здоровьесберегающих технологий								
Охват субъектов образовательного процесса здоровьесберегающими технологиям, %	100	100	100	100	100	100	100	100
Формирование общего объема внебюджетных средств								
Общего обьема внебюджетных средств от реализации образовательных программ в соответствующем году	7914,1	8015,7	8500	9000	9000	9000	9000	9000
Мониторинг реализации программы	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежекварталь но	Ежекварталь но	Ежекварталь но
обьема внебюджетных средств от реализации образовательных программ в соответствующем году (тыс. руб.)	2978,5	3100	3200	3500	3500	3500	4000	4000
Мониторинг реализации программы развития общеобразовательного учреждения								
Обновление сайта в сети Интернет (не реже 2 раза в месяц) и публикация на них отчетов по реализации образовательной и хозяйственной части	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год

Раздел 3. Перечень и направления мероприятий программы

3.1 Формирование эффективной образовательной среды по подготовке кадрового потенциала, модернизация образовательной организации в целях дефицита рабочих кадров для перспективных отраслей региона

Стратегическое развитие ГБПОУ РМ «СПТ» как образовательного центра подготовки кадров для предприятий города и республики неразрывно связано с социально-экономическим развитием Республики Мордовия.

ГБПОУ РМ «СПТ» позиционирует себя в реализации стратегической задачи регионального развития - повышение качества образовательных услуг и обеспечение возможности для всего населения республики получить доступное образование, обеспечивающее потребности экономики региона.

Настоящая Программа базируется на принципах открытости техникума экономике региона и рынку труда; создание среды, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных и профессионально-компетентных выпускников, способных к эффективной работе по профессии и специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Цель и задачи Программы предусматривают дальнейшее развитие и реализацию ключевых системных изменений в работе техникума, его взаимодействие с рынком труда и включают в себя:

- обновление содержания и условий реализации программ профессионального образования в соответствии с тенденциями социально-экономического развития региона;
- ориентацию на формирование общих и профессиональных компетенций выпускников, востребованных современным высокотехнологичным производством, изменение статуса молодого рабочего или специалиста, повышение качества фундаментальных знаний, практических умений и навыков, укрепление связей со всеми уровнями образования, расширение сферы дополнительного профессионального образования;
- развитие инфраструктуры, обеспечивающей доступную среду для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидностью в рамках «Доступная среда»: дооснащение учебных кабинетов специализированным учебным оборудованием с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей инвалидов;
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса подготовки будущего специалиста;
- вовлечение студентов и преподавателей техникума, а также социальных партнеров – работодателей, в процессы стратегического развития и управления;
- формирование информационно-коммуникационного образовательного пространства в целях повышения эффективности обучения, воспитания и управления;
- создание современных условий СПО, а также реализация образовательных стандартов по перечню ТОП-50.

Для достижения поставленных целей и решения задач, введения целевых индикаторов и показателей оценки результативности выполнения Программы администрацией, подразделениями техникума разрабатываются отдельные проекты, планы, нормативные документы и методические материалы, включающие формы, технологии и механизмы реализации Программы. В целом, Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития ГБПОУ РМ «СПТ» и показатели социально-экономической эффективности его деятельности.

Для решения проблемы качества образования ФГОС третьего поколения и ФГОС по ТОП-50 требует обеспечить практико-ориентированный характер обучения. Работодатели заявляют о необходимости повышения качества профессиональной подготовки будущих специалистов. Федеральный стандарт нового поколения предусматривает обучение и

выпуск таких специалистов, которые будут способны к самореализации, социально мобильны, легко адаптируемы в современных рыночных условиях развития экономики региона и страны, умея вырабатывать и изменять собственную жизненную стратегию.

В условиях дефицита финансирования развития материально-технической базы техникума невозможно подготовить специалиста, соответствующего требованиям современного работодателя, обладающего передовым высокотехнологичным оборудованием. Одним из выходов в сложившейся ситуации является наращивание базы предприятий-партнеров, готовых предоставить свое оборудование для реализации дуальной модели обучения.

Кроме решения проблемы с отсутствием необходимого для обучения студента практическим приемам и навыкам оборудования дуальная модель имеет еще целый ряд преимуществ:

Дуальная система обеспечивает плавное вхождение в трудовую деятельность, без неизбежного для других форм обучения стресса, вызванного недостатком информации и слабой практической подготовкой.

Дуальная система позволяет не только научиться выполнять конкретные трудовые обязанности, но и развивает умение работать в коллективе, формирует профессиональную компетентность и ответственность.

Дуальная модель обучения предоставляет прекрасные возможности для управления собственной карьерой. Уровень обучения в ее рамках постоянно повышается.

Ни одна образовательная организация не способна дать такое знание производства изнутри, как дуальное обучение, что делает его важной ступенькой на пути к успешной карьере.

3.2 Повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда

Основными задачами направления являются:

1. Совершенствование системы профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях.
2. Пропаганда рабочих профессий и специальностей.
3. Своевременность прогнозирования потребности в кадрах на ближайшую перспективу.
4. Формирование электронной базы выпускников.
5. Совершенствование Службы содействия трудоустройству выпускников, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидностью: обеспечение комплексного сопровождения образовательного процесса и трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями учреждений медико-социальной экспертизы.
6. Трудоустройство выпускников.
7. Сотрудничество с центром занятости.

3.3 Реализация принципа образования через всю жизнь по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки и переподготовки кадров

С 1 сентября 2014 на базе техникума действует Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

Цель деятельности: обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Республики Мордовия.

Задачи Центра:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для отраслей экономики;
- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;
- поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;
- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения;
- кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

Виды деятельности центра:
- образовательная деятельность;
- мониторинг потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и служащих;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- учебно-методическая деятельность;
- производство товаров и услуг по профилям обучения в центре.
- Решение основной задачи по подготовке, переподготовке рабочих кадров наиболее востребованных на региональных (местных) рынках труда ведется в двух направлениях: для предприятий машиностроения (оператор станков с ЧПУ) и сферы обслуживания (парикмахер, повар).

На базе многофункционального центра техникума проводится опережающее обучение и переобучение по профессиям:
- повар;
- парикмахер;
- стропальщик
- вальцовщик;
- резчик на пилах, ножовках и станках;
- профилировщик;
- прессовщик;
- фрезеровщик;
- сверловщик;
- токарь-расточник;
- оператор станков с ЧПУ;

- электросварщик ручной сварки;
- электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах;
- комплектовщик изделий;
- менеджер по качеству;
- внутренний аудитор СМК;
- испытатель на герметичность
- слесарь по сборке металлоконструкций
- оператор станков с ЧПУ.

Центр на непрерывной основе осуществляет подготовку руководителей и специалистов предприятий и организаций по «Охране труда» и «Пожарной безопасности»

3.4 Совершенствование системы оценки качества подготовки выпускников образовательного учреждения по специальностям

Основными задачами направления являются:

- совершенствование форм контроля;
- совершенствование системы совершенствования общественно- профессиональной оценки качества ОПОП;
- совершенствование системы организации самостоятельной деятельности обучающихся на всех этапах обучения

3.5 Повышение профессионально уровня кадрового состава образовательного учреждения

Основной задачей данного направления является поддержка и развитие кадрового потенциала образовательного учреждения через непрерывное профессиональное развитие каждого педагога для его готовности к реализации ФГОС.

Направления:

- Анализ состояния обеспеченности кадрами;
- Реализация требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- Создание условий для привлечения молодых специалистов к педагогической работе в техникуме и повышение привлекательности профессии педагога;
- Привлечение к педагогической деятельности специалистов базовых предприятий, научных и преподавательских кадров профильных вузов;
- Мониторинг профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров;
- Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников техникума в очной и\или дистанционной форме обучения, в том числе в виде стажировок на базовых предприятиях и в профильных вузах;
- Формирование дополнительных компетенций преподавателей в области смежных дисциплин и профессиональных модулей
- Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала:

прохождение обучения на курсах повышения квалификаций, программ по инклюзивному образованию, педагогического и административно-управленческого состава

3.6 Создание современного программного и методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ специальностей подготовки

- Развитие локально - информационной среды;
- Повышение эффективности работы официального сайта техникума;
- Обновление библиотечного фонда и создание единой электронной базы;
- Активное внедрение программных продуктов с учетом современного информационного рынка товаров и услуг;
- Пополнение учебными цифровыми пособиями;
- Преобразование учебно-методических комплексов по дисциплинам;
- Совершенствование системы оценки методической работы преподавателей и мастеров производственного обучения;
- Повышение ИКТ-компетентности педагогических кадров;
- Совершенствование работы студии по информационному сопровождению новостей техникума;
- Укрепление учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ: совершенствование учебно-методического оснащения, в т.ч. электронного обучения.

3.7 Повышение эффективности воспитательной деятельности, направленной на обеспечение качества профессиональной подготовки выпускников

Основной задачей данного направления является совершенствование системы воспитательной работы и создание условий для развития и самореализации личности в современной социокультурной среде, воспитание у студентов гражданственности и любви к Родине, нравственности на основе общечеловеческих ценностей и правосознания, национальной и религиозной терпимости**.**

Направления

- Анализ удовлетворенности студентов мероприятиями профилактической, спортивной и культурно-досуговой направленности.
- Анализ удовлетворенности классных руководителей и кураторов организацией воспитательной работы в техникуме.
- Методическое сопровождение педагогов через организацию и проведение обучающих семинаров, мастер-классов, индивидуальных консультаций по направлению «Воспитательная деятельность», вовлечение классных руководителей в организацию и проведение внеклассных мероприятий.
- Разработка и реализация курса «Успешный классный».
- Разработка и внедрение программы по профилактике правонарушений.
- Разработка и внедрение программы по патриотическому воспитанию.
- Создание электронной базы методических разработок для проведения тематических классных часов и тематических собраний для родителей.
- Создание информационной брошюры для студентов первокурсников.
- Организация работы раздела сайта техникума, связанного с информацией о студенческой жизни в техникуме.
- Организация спортивной секционной работы. Организация работы творческих групп.
- Подготовка студентов к участию в городских и региональных мероприятиях, проводимых профессиональными образовательными учреждениями.
- Подготовка студентов - инвалидов к участию в городских, региональных, российских мероприятиях по стандартам WSR, чемпионатов «Абилимпикс»

3.8 Сохранение и укрепление здоровья субъектов образовательного процесса

- Обеспечение комфортной образовательной среды
- Открытие спортивных секций, клубов по интересам и проведение дней здоровья
- Совершенствование мер морального, экономического, организационного стимулирования преподавателей по результатам профессионального роста, результатам труда и за высокое качество подготовки специалистов
- Сохранение благоприятного психологического климата в коллективе
- Обеспечение современных условий труда для педагогических работников, оснащение учебных кабинетов современным высокотехнологичным учебным оборудованием
- В рамках республиканского финансирования образовательной организации предоставление мер социальной поддержки по организации горячего питания и социальной стипендии
- Организация и функционирование группы здоровья для работников техникума
- Удовлетворение профессиональных запросов и потребностей преподавателей через организацию индивидуальных консультаций
- Повышение мотивации молодежи к физическому совершенствованию и здоровому образу жизни
- Разработка рекомендации по здоровому образу жизни
- Развитие социально – педагогической Службы в техникуме

Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения

Программа реализуется за счет средств Республиканского бюджета Республики Мордовия.

Объемы финансирования мероприятий программы будут ежегодно уточняться в установленном порядке при формировании бюджета учебного заведения на соответствующий год.

Раздел 5. Механизм реализации программы

Заказчиком - координатором программы является ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Рабочая группа, созданная приказом директора:

- разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимы для реализации программы;
- подготавливает ежегодно доклад о ходе реализации программы;
- разрабатывает перечень целевых показателей и индикаторов для контроля за ходом реализации программы;
- несет ответственность за своевременную подготовку и реализацию программы.

Раздел 6. Ожидаемые результаты, включая оценку социально-экономических последствий реализации программы

Реализация Программы развития ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум» позволит обеспечить следующее:

Ежегодно

- Соответствие 100 % должностных инструкций и действующих положений, правил внутреннего трудового распорядка новому законодательству в сфере профессионального образования;
- выполнение государственного задания в части КЦП на 100%, формирование 100% КЦП под заказ работодателя;
- повышение количества трудоустроенных по специальности на 12% ежегодно, не менее 50 % выпускников имеют дополнительные квалификации;
- увеличение количества студентов, получающих дополнительную стипендию от предприятий – социальных партнеров, не менее чем на 10%
- обеспечение повышения квалификации 100% работников техникума 1 раз в 3 года;
- участие 100 % преподавателей техникума в различных мероприятиях методического характера; увеличение доли участия преподавателей в институциональных профессиональных конкурсах (до 25 % педагогического состава);
- увеличение доли преподавателей, участвующих в проектной и грантовой деятельности (до 100% с высшей категорией, до 50 % с первой категорией), наличие положительного инновационного педагогического опыта (у 40 % преподавателей);
- снижение затруднений в педагогической деятельности у 90-100% преподавателей техникума;
- сохранение благоприятного психологического климата в коллективе, удовлетворённость педагогических работников условиями работы (не менее 80% опрошенных);
- рост числа студентов-участников конкурсов, соревнований профессионального мастерства и мероприятий на 10 %;
- охват студентов, занимающихся проектной и исследовательской деятельностью в НСО, не менее 40%;
- обеспечение комфортной образовательной среды, удовлетворённость обучающихся и родителей условиями обучения (не менее 70% опрошенных);

- снижение затруднений в осуществлении работы классного руководителя у 100% педагогов;
- организация и проведение институциональных конкурсов: «Лучшие в спорте», «Лучшие в творчестве», «Лучшие в науке», «Лучшая группа на курсе»; «Успешный классный руководитель»;
- открытие спортивных секций, клубов по интересам увеличение доли обучающихся, занимающихся физкультурой и спортом, в общей численности обучающихся до 50%
- создание сайта для обмена рабочей информацией между участниками образовательных отношений (отдельного от официального сайта) для повышения степени удовлетворённости обучающихся и родителей организацией обмена информацией (не менее 70% опрошенных);
- наличие положительных публикаций о техникуме в СМИ (4-5 ежегодно);
- увеличение доли средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (не менее чем на 5% ежегодно)
- отсутствие обоснованных жалоб на техникум со стороны участников образовательных отношений;
- отсутствие налоговой, дебиторской и кредиторской задолженностей;
- отсутствие роста расходов на коммунальные услуги (при сохранении тарифов);
- отсутствие нарушений норм безопасности, выявленных надзорными органами.

К 2019-2020

- рост удовлетворенности субъектов образовательного процесса по результатам ежегодного мониторинга качества услуг ПО и СПО;
- соответствие 100% образовательных программ ФГОС СПО и ФГОС по ТОП-50;
- наличие 100% ППССЗ, обеспеченных полностью или частично учебно-программной, нормативно-распорядительной документацией;
- наличие и функционирование профориентационного центра;
- 100% качественное соответствие преподавательского состава нормативным требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- разработка и реализация курса «Успешный классный», спецкурса «Динамика» для активов групп и студенческого совета, программы по профилактике правонарушений, программы по патриотическому воспитанию;
- разработка программы и повышение эффективности внутреннего мониторинга;
- развитие системы стимулов, обеспечивающих поддержку и совершенствование уровня профессионального мастерства педагогов;
- развитие системы информирования по вопросам деятельности техникума через СМИ; развитие форм публичной отчетности;
- создание «рабочих кабинетов» преподавателей, обеспечение доступа обучающихся к электронным базам заданий для самостоятельной работы;
- подключение читального зала библиотеки техникума к сети Интернет;
- совершенствование работы Web-студии, Студии по информационному сопровождению новостей техникума

К 2020-2021

- увеличение внеурочной занятости студентов на 50 % от общего количество контингента очного отделения;
- конкурс при поступлении на обучение по ППССЗ не менее 1,4 человек на место;
- увеличение пропускной способности канала выхода в Интернет с 5 Мбит/сек до 12 Мбайт/сек;

- развертывание платформы Moodle в качестве программного и технического обеспечения дистанционного обучения;
- увеличение среднего заработка педагогического работника (по всем видам финансового обеспечения).

К 2022-2023

- подготовка предложений по внедрению и апробация использования профессиональных стандартов в ППССЗ и ППО не менее 1-й ППССЗ;
- 100% наличие ФОС по реализуемым специальностям;
- наличие не менее 2-х ППО, разработанных для профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- разработка и внедрение электронной базы результатов обучения;
- соответствие 100% библиотечного фонда требованиям ФГОС по укомплектованности печатными и (или) электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние 5 лет;
- ремонт и приведение в нормативное состояние столовой и библиотеки.

К 2023

- проведение общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ (не менее 2-х ППССЗ);
- не менее 30% выпускников прошли сертификацию профессиональных квалификаций;
- 100% охват кабинетов локальной сетью;
- наличие не менее 2-х договоров о сетевом взаимодействии при реализации ППССЗ;
- наличие единой информационной базы нормативно-правовых и локальных документов.
- не менее 30% теоретической части ППССЗ основано на дистанционном обучении;

К 2024

- увеличение количества поступающих на места, обеспеченные заказом
- работодателей (100%);
- наличие центра сертификации профессиональных квалификаций;
- наличие 100 % ППССЗ и ППО, разработанных с учетом запроса работодателя;
- 100% ППССЗ, обеспеченных полностью или частично электронными УМК;
- увеличение количества выпускников, трудоустроившихся по специальности (58% в течение 3-х лет после окончания техникума);
- оснащение 100% рабочих мест современной техникой;
- наличие лаборатории физико-химических методов анализа;
- наличие механосборочной мастерской;
- оснащение не менее 80% учебных кабинетов и лабораторий современными средствами обучения;
- удельный вес численности преподавателей в возрасте до 35 лет в общей численности преподавателей техникума – не менее 22%;
- не менее 30% студентов обучаются на основе трехстороннего соглашения (ученического договора) с работодателем;
- увеличение количества участников и призеров городских и региональных мероприятий на
- 20 % от общего количества контингента очного отделения;
- наличие не менее 6 договоров о социальном партнерстве с предприятиями региона.

Перечень мероприятий по реализации Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения республики Мордовия « Саранский политехнический техникум»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Источник финансирования	Объемы финансирования (тыс. руб.). в действующих ценах			
					Всего	2018, 2019, 2020 годы	2021, 2022 годы	2023, 2024 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Актуализация содержания образовательных программ подготовки кадров								
1	Организация деятельности рабочих групп по разработке и актуализации содержания образовательных программ СПО ТОП-50 по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, 43.02.14 Гостиничное дело, профессиям 43.01.09 Повар, кондитер, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2018 - 2019	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум», Зам. директора по УР, председатели ПЦК, зав. отделением, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования			
2	Разработка программ учебной и производственной практик в соответствии с требованиями СПО ТОП-50 по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.13, Технология парикмахерского искусства, 43.02.14 Гостиничное дело, профессии 43.01.09	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум», Зам. директора по УПР, председатели ПЦК, зав. отделением, зам. директора Рузаевского	Бюджет Республики Мордовия Бюджет	В рамках текущего финансирования В рамках текущего финансирования			

	Повар, кондитер, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		отделения Бюджет Республики Мордовия	Республики Мордовия	
3	Согласование с работодателями профильных отраслей программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, календарных учебных графиков, программ учебной и производственной практик; программ и требований к промежуточной и итоговой аттестации	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
4	Проведение анализа и выявление потребностей в формировании дополнительных профессиональных компетенций для образовательных программ по специальностям и профессиям в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, международных стандартов WorldSkill	2018-2019	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР, председатели ПЦК, зав. отделением, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
5	Мониторинг качества реализации ФГОС СПО ТОП-50 по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, 43.02.14 Гостиничное дело, профессиям: 43.01.09 Повар, кондитер, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) с целью повышения качества подготовки специалистов	2019-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР, председатели ПЦК, зав. отделением, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
6	Заключение трехсторонних соглашений с ведущими работодателями города и района	2019-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум»	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

			Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения		
7	Развитие дуального обучения с промышленными предприятиями: ФПК «Механический завод», ПАО "Электровыпрямитель", ОАО «Саранский телевизионный завод» АО «Рузхиммаш», ООО «НПО «НефтехГазМаш» по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 22.02.06 Сварочное производство, профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
8	Апробация организации и проведения ГИА в форме итогового демонстрационного экзамена	2020-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Председатели ЦК	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
9	Применение и обновление электронных обучающих средств по специальностям и профессиям	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Председатели ЦК Преподаватели	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
10	Осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей рынка труда: - взаимодействие с ведущими предприятиями и организациями города и района; - взаимодействие с Центрами занятости населения	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
11	Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения (КМО) образовательных программ	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УР, председатели ПЦК, зав.	Бюджет Республики Мордовия Бюджет Республики	В рамках текущего финансирования

			отделением, зам. директора Рузаевского отделения	Мордовия	
12	Закупка лабораторного оборудования для кабинетов, (лабораторий) для совершенствования материально-технической базы отделения в соответствии с требованиями при подготовке кадров по ТОП-50	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. Директора по АХЧ, Главный бухгалтер, Зав. хозяйством	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
Задача 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала отделения					
1	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, ФГОС по ТОП-50, Профессиональным стандартом «Педагог» и квалификационными характеристиками	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
2	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
3	Привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов базовых предприятий и организаций	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
4	Привлечение к руководству практикой высококвалифицированных специалистов сферы труда	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР,	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

			зам. директора Рузаевского отделения		
5	Создание условий для непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива отделения	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
6	Подготовка экспертов, владеющих технологиями оценки квалификаций по методике Ворлдскиллс из числа преподавателей	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
7	Подготовка экспертов по проведению демоэкзамена по методике Ворлдскиллс из числа преподавателей				
8	Организация проведения аттестации педагогических работников в соответствии с действующим положением	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зав. отделением, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
9	Мониторинг профессиональных достижений инженерно-педагогических и руководящих работников отделения	постоянно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
Задача 3. Организация эффективного информационно-методического обеспечения образовательного процесса					
1	Разработка и корректировка комплектов контрольных заданий для текущего контроля и промежуточной аттестации, разработка КИМов для итоговой аттестации в формате демонстрационного	2018-2024	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР,	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

	экзамена		зам. директора Рузаевского отделения, Председатели ЦК		
2	Ежегодное обновление рабочих программ, согласование и обсуждение с работодателями	ежегодно			В рамках текущего финансирования
3	Организация внутреннего и внешнего рецензирования и экспертизы учебно-методических материалов				В рамках текущего финансирования
4	Подготовка и размещение ежегодного плана по реализации программы развития на 2018-2024 гг.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
5	Подготовка и размещение ежегодного публичного отчета (отчета о самообследовании) по реализации программы развития на 2018-2024 гг.				
6	Приобретение оснащения для электронного и дистанционного обучения (по мере поступления финансовых средств)		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
Задача 4. Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса					
1	Формирование планов капитального и текущего ремонтов учебно-лабораторных помещений	2018	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. Директора по АХЧ	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
2	Разработка проектов внебюджетной деятельности отделения: - разработка проектов дополнительных образовательных услуг; - составление смет на все виды услуг, реализуемых в	2018	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования

	отделении		Рузаевского отделения Главный бухгалтер		
3	Разработка перспективного плана развития и модернизации учебно-материальной базы отделения	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Председатели ЦК	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
4	Анализ расходования бюджетных средств на содержание материальной базы, возможности их оптимизации	ежеквартально	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Главный бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
5	Обновление библиотечного фонда, компьютеризация библиотечных услуг, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературой	постоянно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Главный библиотекарь	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
6	Обеспечение сохранности имущества, соблюдение режима экономии - охрана всех объектов техникума; - закрепление ответственных лиц и заключение договоров о материальной ответственности; - контроль списания основных средств; - ежегодная инвентаризация; - учет и контроль расходования ГСМ.	постоянно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. Директора по АХЧ, Главный Бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
7	Приобретение специального программного обеспечения по специальностям и профессиям	2018-2019	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Системный администратор	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
8	Системное улучшение условий труда всех категорий работников, оснащение рабочих мест современными	постоянно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический	Бюджет Республики	В рамках текущего финансирования

	информационно-коммуникативными техническими средствами		техникум» Зам. Директора по АХЧ, Системный администратор	Мордовия Внебюджетные средства	
Задача 5. Создание комплекса условий для эффективной адаптации выпускников на рынке труда					
1	Мониторинг трудоустройства выпускников и их профессиональной адаптации	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы выпускных групп	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
2	Диагностика наиболее типичных проблем, возникающих в процессе адаптации выпускников после окончания техникума				В рамках текущего финансирования
3	Совершенствование деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников				В рамках текущего финансирования
4	Формирование электронной базы данных выпускников				В рамках текущего финансирования
	Задача 6. Развитие воспитательной системы				
1	Анализ удовлетворенности студентов мероприятиями профилактической, спортивной и культурно-досуговой направленности.	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
2	Анализ удовлетворенности классных руководителей организацией воспитательной работы в техникуме.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

3	Методическое сопровождение педагогов через организацию и проведение обучающих семинаров, мастер-классов, индивидуальных консультаций по направлению «Воспитательная деятельность», вовлечение классных руководителей в организацию и проведение внеклассных мероприятий.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республик и Мордовия	В рамках текущего финансирования
4	Разработка и внедрение программы по профилактике правонарушений.	Ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республик и Мордовия	В рамках текущего финансирования
5	Создание электронной базы методических разработок для проведения тематических классных часов и тематических собраний для родителей.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республик и Мордовия	В рамках текущего финансирования
6	Организация работы раздела сайта техникума, связанного с информацией о студенческой жизни в техникуме.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республик и Мордовия	В рамках текущего финансирования
7	Разработка и внедрение программы по патриотическому воспитанию.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора	Бюджет Республик и Мордовия	В рамках текущего финансирования

			Рузаевского отделения, Кураторы		
8	Организация спортивной секционной работы. Организация работы творческих групп.		ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
Задача 7. Организация и участие в конкурсном движении					
1	Организация и проведение олимпиад, конкурсов профессионального мастерства	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения, Председатели ЦК	Бюджет Республики Мордовия Внебюджетные средства	В рамках текущего финансирования
2	Организация участия студентов в профессиональных конкурсах (олимпиадах) различного уровня				
3	Популяризация участия в конкурсном движении среди школьников, студентов отделения, родителей через профориентационные, познавательные мероприятия				В рамках текущего финансирования
4	Распространение успешных практик и опыта организации, подготовки и участия студентов в конкурсном движении				В рамках текущего финансирования
Задача 8. Создание условий для профессионального самоопределения абитуриентов, профессионального развития и профессиональной адаптации, социализации и самореализации студентов					
1	Развитие студенческих инициатив, проектной деятельности студентов	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зав. отделением , Преподаватели Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
2	Актуализация системы студенческого самоуправления как социального образования	2018-2024 гг.	Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения, Преподаватели, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

3	Взаимодействие с родителями по вопросам обеспечения социализации и самореализации студентов	ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения, Преподаватели, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
4	Развитие системы профилактической деятельности со студентами, требующими особого внимания	2018-2024 гг.	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения, Преподаватели, Кураторы	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
5	Повышение мотивации молодежи к физическому совершенствованию и здоровому образу жизни	2018-2024 гг.	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Преподаватели физической культуры	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
6	Развитие профориентационной работы	Ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР, зам. директора Рузаевского отделения, Преподаватели Мастера п/о	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
7	Участие в молодежных движениях	Ежегодно	ГБПОУ РМ « Саранский политехнический техникум» Зам. директора по УВР,	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования

			зам. директора Рузаевского отделения, Преподаватели Кураторы		
Задача 9. Оптимизация финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности					
1	Совершенствование системы мер моральной и материальной поддержки и стимулирования результатов деятельности работников отделения за счет внебюджетных средств на основе современных технологий мотивации труда	2018-2024	Директор Главный бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
2	Финансовое обеспечение реализации плана модернизации учебно-материальной базы отделения	2018-2024	Директор Главный бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
3	Финансовое обеспечение обновления библиотечного фонда, компьютеризация библиотечных услуг, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными, методическими пособиями и дополнительной литературой	2018-2024	Директор Главный бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
4	Финансовое обеспечение повышения квалификации, стажировки педагогических кадров	2018-2024	Директор Главный бухгалтер	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
5	Совершенствование мер по экономии потребления энерго-, тепло - и водоресурсов	2018-2024	Зам. директора По АХЧ	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования
6	Оказание платных образовательных услуг по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	2018-2024	Зам. директора по УПР, зам. директора Рузаевского отделения	Бюджет Республики Мордовия	В рамках текущего финансирования